DESEMPLEO ENJÓVENESRECIÉNEGRESADOS.

INTEGRANTES

Fanny Judith Moreno Pérez

María Elena Ovando Zapata

Ana Karen Antonio Carrera

INDICE

¿Qué es un portal de empleo?.....2

Objetivo 2

¿Por qué el Desempleo? 3

Razones porque las empresas rechazan a los jóvenes para trabajar. 4

A través de un portal de empleos, quien busca una oportunidad laboral en el mercado puede:.....5

Por parte de las empresas que desean cubrir sus vacantes, un portal de empleo le permite: 5

Palabras clave: 6

Egresados,.....6

Diferencia entre Egresado y Graduado: 6

Educación: 7

Tipos de Desempleo:.....8

Desempleo estacional:.....8

Desempleo friccional 8

Desempleo estructural.....8

Desempleo cíclico: 9

Desempleo encubierto: 9

Universidad Juárez Autónoma de Tabasco (UJAT) 9

Calidad Institucional 10

¿Qué es un portal de empleo?

Un portal de empleo es un sitio web especializado que integra oferta y demanda laboral existente en el mercado. El portal de empleo reúne diversas vacantes de distintas empresas e instituciones, para gran parte de las áreas y cargos existentes en el mercado de una zona geográfica determinada. Los usuarios por su parte, ingresan su currículum a través de la red, lo que les permite postular a los avisos de su interés de manera ilimitada. Estas búsquedas pueden realizarse a partir de distintas categorías, ya sea ciudad o región, área, tipo de cargo, carrera, entre otras.

Objetivo

El objetivo principal de este espacio, que puede ser pagado o gratuito, es ofrecer a sus usuarios un servicio de búsqueda de trabajo en línea, de manera rápida y simple**.**

¿Por qué el Desempleo?

El terminar una carrera profesional no asegura que el egresado obtenga un buen empleo, o aún peor, que tenga un empleo. Desafortunadamente la situación que vive el país y el mundo actualmente no da una garantía de lograr empleo para todos los recién egresados.

A demás el área laboral exige un sin fin de características como resolver problemas, trabajar bajo presión y sobre todo pensar de manera crítica, pero ¿de qué manera se logran esas cualidades?, únicamente con la práctica que la experiencia laboral te desarrolla, pero si no se da la oportunidad, entonces el camino hacia lo laboral está muy distante.

Según el periódico Excélsior, quien cita a la Subsecretaría de Educación Superior de la SEP y la encuesta Nacional de Ocupación y Empleo del tercer trimestre de 2012, solo 40 de cada 100 profesionistas en México tienen un empleo relacionado con su formación universitaria.

Razones porque las empresas rechazan a los jóvenes para trabajar.

Una de las principales dificultades para los recién egresados es entrar al mercado laboral, porque muchas empresas prefieren contratar gente con experiencia y habilidad demostrada, sin embargo, la elaboración de un buen CV es la clave para cambiar esta realidad.

Esta etapa, donde los jóvenes intentan integrarse al mercado laboral, es conocida como la crisis del recién egresado, ya que su poca o nula experiencia laboral los excluyen de los procesos de selección, pues es habitual encontrar ofertas que entre sus requisitos básicos señalen uno o dos años de experiencia mínima. Algunos recién egresados tardan varios meses en encontrar un empleo. Pues la incorporación al trabajo a veces puede demorar más tiempo de lo esperado y es ahí cuando debes evitar entrar en pánico, no angustiarte y mucho menos poner en duda tu profesión.

A través de un portal de empleos, quien busca una oportunidad laboral en el mercado puede:

- Ingresar su currículum vitae
- Realizar búsquedas de ofertas que se adecuen a su perfil
- Acceder a distintos tipos de trabajos y podrás realizar prácticas profesionales.
- Postular en tiempo real a las distintas vacantes de importantes empresas, las que se actualizan diariamente.

Por parte de las empresas que desean cubrir sus vacantes, un portal de empleo le permite:

- Publicar de manera permanente sus necesidades de vacantes
- Tener acceso a miles de currículum para futuras búsquedas y almacenamiento de bases de datos
- Elegir los perfiles más idóneos para el cargo entre cientos de postulantes.

Raquel González Sabin. 2005. Editorial Vigo.

Palabras clave:

Egresados, Oportunidades, Educación, desempleo, tipos de desempleo.

Graduado o egresado; es aquel sujeto que ha concluido sus estudios, y obtenido un título o graduación académica, normalmente de rango universitario. El significado más preciso de egresar es formarse, y se usa como sinónimo de graduarse, por ello egresado lo es de graduado o formado. Según el diccionario de la RAE, el concepto adquiere un contenido más amplio, en cuanto que no se ciñe sólo al ámbito universitario, pues para la RAE egresado es la persona que sale de un establecimiento docente después de haber terminado sus estudios.

Diferencia entre Egresado y Graduado:

Graduado: Es el alumno que ha finalizado un ciclo de estudios (grado académico) y recibe un título que reconoce que cursó ciertas asignaturas y que como las aprobó, obtuvo los créditos correspondientes.

Egresado: Es aquel estudiante que después de haber acabado su preparación académica, abandona el centro de estudios donde fue preparado.

Como puedes ver, parece prácticamente lo mismo. No obstante, la diferencia entre graduado y egresado, radica en que el egresado se va del lugar donde estudió, mientras que el graduado podría continuar con otro ciclo de estudios en el mismo lugar. Imagina que tú y un amigo estudiáis una carrera universitaria. Tras mucho esfuerzo, los dos aprobáis y recibís el título. Llegados a este punto, tu amigo decide buscar empleo y tú prefieres estudiar una maestría en la misma universidad. Él sería un egresado y tú un graduado.

Se denomina oportunidad: a toda circunstancia en la cual existe la posibilidad de lograr algún tipo de mejora de índole económica, social, laboral, etc. Una oportunidad.

Educación: puede definirse como el proceso de socialización de los individuos. Al educarse, una persona asimila y aprende conocimientos. La educación también implica una concienciación cultural y conductual.

Tipos de Desempleo:

Podemos diferenciar diferentes tipos de desempleo que vienen a explicar también las causas.

Desempleo estacional: Es el originado por cambios en la demanda de trabajo por parte de las empresas debido a la estación del año, a la temporalidad o a otros factores estacionales. Como ocurre, por ejemplo, en el sector turístico en España, que en temporada alta (verano, semana santa y navidades) absorbe nuevos trabajadores y una vez la actividad del negocio vuelve a su ritmo habitual van de nuevo al paro.

Desempleo friccional: Es voluntario. Personas que pudiendo trabajar deciden tomarse un tiempo para formarse, descansar o buscar el empleo que mejor se ajusta a sus cualificaciones y gustos. Es independiente al propio funcionamiento del mercado de trabajo.

Desempleo estructural: Se debe a desajustes entre la cualificación o la localización de la fuerza de trabajo y la cualificación requerida por el empleador. Programas de formación y reciclaje o de adaptación a las nuevas tecnologías, son algunas de las medidas que se llevan a cabo para reducir este tipo de desempleo.

Desempleo cíclico: Tiene lugar cuando los trabajadores, y en general los restantes factores productivos, quedan ociosos debido al momento del ciclo que se está atravesando, en el que la actividad económica no es suficiente para emplear los factores productivos.

Desempleo encubierto: Ocurre cuando existen personas que tienen un puesto de trabajo, pero su capacidad productiva está siendo infrautilizada.

Universidad Juárez Autónoma de Tabasco (UJAT)

Universidad Juárez Autónoma de Tabasco, también conocida como UJAT, es una universidad pública localizada en Villahermosa, Tabasco, México. La misión de la universidad es "preparar profesionales con gran conocimiento en el área de estudio para solucionar las necesidades de Tabasco y el país". La UJAT es la más grande y más prominente universidad en el estado de Tabasco. Durante el año escolar 2007-2008 la universidad admitió 35,271 estudiantes y tiene un staff de maestros arriba de 2,000. En el mismo año escolar la universidad ofreció licenciaturas en 36 disciplinas, maestrías en 25 áreas, 2 doctorados, y 17 certificados de especialidades en diferentes áreas mayormente en el área de medicina. La universidad ofrece licenciaturas en Leyes, Administración, Educación, Ingeniería, Medicina, Arquitectura, Enfermería, además de otras 30 áreas de estudio

Calidad Institucional

El 28 de agosto del 2007, la Universidad fue reconocida como una de las mejores 13 universidades de México por la Secretaría de Educación Pública (SEP). Solo un año antes durante el 2006-2007, La universidad había sido reconocida como una de las mejores 16 universidades del país por la SEP. El reconocimiento del 2007, así como el del año anterior, fue hecho para reconocer el plan estratégico de la universidad el cual llevo a la universidad a alcanzar los estándares requeridos de una institución universitaria a nivel nacional e internacional. En el año 2012 la UJAT recibió de parte de la SE (Secretaria de Educación) el reconocimiento a la calidad educativa por el 100% de la matrícula escolar, cursando programas de primer Nivel a nivel Nacional.

REFERENCIAS

Estrada, d. R. (2013). Lo que la escolaridad nos dice sobre la fuerza laboral. (d.r. estrada, editor) recuperado el 2017, de imco: imco.org.mx/capital_humano/lo-que-laescolaridad-nos-dice-sobre-la-fuerza-laboral/.

Hernández, l. (2012). Sin ejercer, 60% de profesionistas; egresan con conocimientos obsoletos. Excélsior. Recuperado el 2017, de http://www.animalpolitico.com/2012/07/sin-ejercer-60-de-profesionistas-egresancon-conocimientos-obsoletos/

Jiménez Eguizábal, a. (03 de 2005). Educación superior y empleo. Escenarios, desafíos y compromisos de sus actores. Revista de la educación superior, 34(133), 48-62.

Maximiliano, g. H. (2015). México, un país de jóvenes con falta de oportunidades. Recuperado el 2017, de Vol. 8, Núm. 15 Julio - diciembre 2017 DOI: 10.23913/ride. v8i15.293 http://www.milenio.com/firmas/maximiliano_gracia_hernandez/mexico-paisjovenes-falta-oportunidades_18_555124555.html.

Reyes, c. (2014). Red-académica. Recuperado el 2017, de universidades y empresas estrechasn el mercado laboral de los egresados: http://redacademica.net/observatorio-academico/2013/02/12/universidades-y-empresasestrechan-el-mercado-laboral-de-los-egresados/